

**ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG**  
**HUYỆN ỦY LÂM HÀ**

\*

**Số 159 -CV/HU**

*V/v báo cáo công tác phòng, chống  
tiêu cực trong cán bộ, đảng viên,  
công chức, viên chức*

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

*Lâm Hà, ngày 20 tháng 5 năm 2021*

*Kính gửi: - Ủy ban nhân dân huyện,  
- Các ban xây dựng đảng của Huyện ủy,  
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy,*

Thực hiện Công văn số 446-CV/BNCTU, ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Ban Nội chính Tỉnh ủy Lâm Đồng về việc báo cáo công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, *Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu:*

1. Ủy ban nhân dân huyện, các ban xây dựng đảng, các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy báo cáo thực trạng công tác phòng, chống *tiêu cực (trọng tâm là 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII)* trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình theo đề cương gửi kèm.

2. Thời gian lấy số liệu báo cáo: từ ngày 30/10/2016 (từ khi ban hành Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII) đến 31/3/2021.

3. Thời hạn gửi báo cáo về Thường trực Huyện ủy (qua Văn phòng Huyện ủy) **trước ngày 28/5/2021.**

Nơi nhận:

- Như kính gửi,
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**

**BÍ THƯ**



**Hoàng Thanh Hải**

## **ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

### **Thực trạng công tác phòng, chống tiêu cực<sup>1</sup> trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Đề xuất, kiến nghị**

(Kèm theo Công văn số 446 -CV/BNCTU ngày 18 /5/2021 của Ban Nội chính Tỉnh ủy)

-----

#### **I. Tình hình, kết quả**

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, chính quyền các cấp đối với công tác phòng, chống tiêu cực.

2. Công tác xây dựng, ban hành theo thẩm quyền các văn bản để triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tiêu cực.

3. Tình hình tiêu cực trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách; những vấn đề tiêu cực nổi lên được dư luận xã hội quan tâm hiện nay.

- Những biểu hiện tiêu cực cụ thể của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Đánh giá tính chất, mức độ, hậu quả, tác hại của những biểu hiện tiêu cực của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

4. Thực trạng công tác phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là việc phát hiện, xử lý những trường hợp suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”:

- Kết quả đạt được;

- Hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân.

- Những biểu hiện tiêu cực có tính phổ biến, những tiêu cực nghiêm trọng, phức tạp được phát hiện xử lý thời gian qua.

5. Xác định những biểu hiện tiêu cực có tính phổ biến, những biểu hiện tiêu cực nghiêm trọng, phức tạp và những nội dung về phòng, chống tiêu cực trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thời gian tới.

#### **II. Đề xuất, kiến nghị**

1. Những biểu hiện tiêu cực có tính phổ biến, những biểu hiện tiêu cực nghiêm trọng, phức tạp trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức mà Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng cần tập trung chỉ đạo phòng, chống.

2. Nội dung sửa đổi, bổ sung chức năng nhiệm vụ, quyền hạn, kiện toàn tổ chức, bộ máy của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng để thực hiện nhiệm vụ phòng, chống cả tham nhũng và tiêu cực.

3. Kiến nghị, đề xuất khác (nếu có).

<sup>1</sup> Trọng tâm là 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ theo Nghị quyết Trung ương 4, khoá XII.