

**ĐẢNG BỘ TỈNH LÂM ĐỒNG
HUYỆN ỦY LÂM HÀ**

*

Số 49 - BC/HU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Lâm Hà, ngày 27 tháng 5 năm 2021

BÁO CÁO

**kết quả thực hiện Kế hoạch số 63-KH/TU, ngày 10/10/2018
của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018
của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng
đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất,
năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

Thực hiện Công văn số 302-CV/BTCTU, ngày 05/5/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về xây dựng báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 63-KH/TU, ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 26-NQ/TW), Ban Thường vụ Huyện ủy Lâm Hà báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. Khái quát chung

Huyện Lâm Hà được thành lập năm 1987 trên cơ sở sáp nhập vùng Kinh tế mới Hà Nội tại Lâm Đồng và một số xã của huyện Đức Trọng. Huyện có 16 đơn vị hành chính trực thuộc (14 xã, 02 thị trấn) với 177 thôn, tổ dân phố; diện tích tự nhiên hơn 93.000 ha, dân số toàn huyện là 145.862 người với 30 dân tộc anh em cùng sinh sống (số liệu tính đến ngày 31/3/2021).

Tính đến ngày 10/5/2021, Đảng bộ huyện có 52 TCCS đảng trực thuộc, trong đó có 21 đảng bộ cơ sở và 31 chi bộ cơ sở, với 4.250 đảng viên; tổng số cán bộ, công chức, viên chức hiện đang công tác trên địa bàn huyện là: 2.773 người, trong đó: Cán bộ, công chức cấp huyện là: 140 người; viên chức các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện là 2.312 người; cán bộ, công chức cấp xã là 321 người.

II. Việc quán triệt, ban hành các văn bản và triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW

Để thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để quán triệt một số nội dung cơ bản của Nghị quyết, đồng thời chỉ đạo cấp ủy các TCCS đảng quán triệt, Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ huyện. Qua học tập, nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức được nâng lên rõ rệt, đa số nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết và xác

định đây là điều kiện tiên quyết trong việc tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Việc cụ thể hóa Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 63-KH/TU đã được Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo đúng chủ trương của cấp trên và phù hợp tình hình thực tế của địa phương. Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 107-KH/HU, ngày 26/12/2018 về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII), Kế hoạch số 63-KH/TU, ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, đồng thời chỉ đạo cấp ủy các TCCS đảng, các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ:

Thực hiện Quy định số 164-QĐ/TW, ngày 01/02/2013 của Bộ Chính trị về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Nghị quyết số 32-NQ/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ lãnh đạo, quản lý; Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 18/4/2017 của Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2017 - 2020 và định hướng đến năm 2025; Kế hoạch số 35-KH/TU, ngày 14/9/2017 của Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý của tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2017 - 2020, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 114-KH/HU, ngày 11/4/2019 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Lâm Hà giai đoạn 2019 - 2020 nhằm từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt từ huyện đến cơ sở chuyên nghiệp, có chất lượng cao, ngang tầm nhiệm vụ.

Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ gắn với quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử đảm bảo cán bộ trong diện quy hoạch đều được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh. Từ năm 2019 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cử 300 đồng chí tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng¹. Đến nay, cán bộ đương chức và cán bộ, công chức, viên chức thuộc nguồn quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý đã cơ bản đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn chức danh cán bộ theo quy định.

¹ Cử 15 đồng chí đi học cao cấp LLCT; 194 đồng chí đi học Trung cấp LLCT-HC (trong đó, huyện đã phối hợp với Trường Chính trị tỉnh mở 02 lớp Trung cấp LLCT tại huyện); 91 đồng chí tham gia các lớp bồi dưỡng khác (nghị vụ xây dựng Đảng; cập nhật kiến thức cho cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng). Mở 03 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác Đảng cho 478 đồng chí là cấp ủy viên cơ sở và bí thư, phó bí thư các chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở.

2. Kết quả sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm:

2.1. Kết quả việc rà soát, sắp xếp tổ chức đảng:

Từ 2018 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã sắp xếp, kiện toàn lại một số TCCS đảng trực thuộc Đảng bộ huyện nhằm đảm bảo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị, cụ thể:

- Giải thể 02 Đảng bộ cơ sở: Cơ quan Đảng - Đoàn thể, cơ quan chính quyền và 11 Chi bộ cơ sở.

- Thành lập mới 13 chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy; tách 02 chi bộ cơ sở để thành lập 05 chi bộ cơ sở.

- Nâng cấp từ chi bộ cơ sở thành đảng bộ cơ sở: Trường THPT Lâm Hà; Trường THPT Tân Hà.

2.2. Kết quả thành lập, hợp nhất, sáp nhập một số cơ quan, đơn vị:

Trên cơ sở Nghị quyết số 18-NQ/TW, Kế hoạch số 48-KH/TU, ngày 16/4/2018 và Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy Lâm Đồng, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chủ động xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện một số mô hình, bước đầu đã đạt kết quả, cụ thể:

- Thành lập cơ quan Khối MTTQ và các Đoàn thể chính trị - xã hội huyện để triển khai thực hiện một số nhiệm vụ chung của toàn Khối nhằm tạo sự chuyển biến về cơ chế hoạt động và thống nhất triển khai thực hiện công tác vận động quần chúng (*thực hiện từ tháng 11/2018*).

- Chuyển chức năng nhiệm vụ quản lý Nhà nước về lâm nghiệp (Hạt kiểm lâm) sang Phòng Nông nghiệp & PTNT quản lý (*thực hiện từ 2019*).

- Hợp nhất Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện và Trung tâm Văn hóa - Thể thao huyện, thành lập Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao (*thực hiện từ tháng 9/2018*).

- Hợp nhất 02 Ban quản lý rừng phòng hộ, thành lập Ban quản lý rừng phòng hộ Lâm Hà (*thực hiện từ tháng 3/2019*).

- Phối hợp với Sở Y tế sáp nhập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình vào Trung tâm Y tế huyện (*thực hiện từ tháng 3/2019*).

- Rà soát, sắp xếp, sáp nhập các đơn vị trường tiểu học, trung học cơ sở đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, từ năm 2019 đến nay giảm 03 đơn vị trường học (từ 77 trường năm 2017 đến nay còn 74 trường) cụ thể: Thành lập Trường Tiểu học Tân Thanh trên cơ sở sáp nhập Trường Tiểu học Tân Thanh 1 và Trường Tiểu học Tân Thanh 3; thành lập Trường Tiểu học Hoài Đức trên cơ sở sáp nhập Trường Tiểu học Hoài Đức 1 và Hoài Đức 2; thành lập Trường Tiểu học Kim Đồng trên cơ sở sáp nhập Trường Tiểu học Đình Văn 2 và Đình Văn 4.

2.3. Kết quả thực hiện việc cơ cấu, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức theo Đề án vị trí việc làm:

Để cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm, phát huy được sở trường, năng lực của cán bộ, Huyện ủy đã chỉ đạo UBND huyện, đảng ủy, UBND các xã, thị trấn xây dựng Đề án vị trí việc làm, xác định khung năng lực của từng vị trí để từ đó thực hiện sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn huyện, cụ thể:

- Bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức tại các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy, MTTQ và các Đoàn thể chính trị - xã hội theo hướng tinh gọn, phù hợp với Đề án vị trí việc làm đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt, đồng thời giảm số lượng người làm việc từ 68 người (năm 2015) đến thời điểm hiện nay còn 46 người (giảm 22 người). Thực hiện tốt chủ trương giảm số lượng cấp phó các Ban xây dựng Đảng và các đoàn thể của huyện (hiện nay mỗi Ban xây dựng Đảng chỉ có 01 cấp phó).

- Thực hiện chế độ kiêm nhiệm đối với một số chức danh, vị trí: Trưởng Ban Tuyên giáo Huyện ủy kiêm Giám đốc Trung tâm chính trị huyện; Trưởng Ban Dân vận Huyện ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện; Kế toán cơ quan Huyện ủy kiêm Kế toán Trung tâm chính trị huyện; Phó Trưởng phòng Kinh tế - Hạ tầng kiêm Trưởng Ban quản lý chợ ...

- Đối với cấp xã: Thực hiện tốt việc bố trí Bí thư hoặc Phó Bí thư Đảng ủy là Chủ tịch HĐND xã, thị trấn²; Trưởng hoặc Phó đoàn thể này kiêm phó đoàn thể khác; bố trí người hoạt động không chuyên trách, công chức cấp xã kiêm nhiệm thêm một số nhiệm vụ như: Phó Chủ tịch Hội Nông dân kiêm cán bộ khuyến nông; công chức Văn hóa - Xã hội kiêm nhiệm công tác Lao động TB&XH hoặc kiêm quản lý Nhà văn hóa, Đài truyền thanh; công chức Địa chính kiêm nhiệm công tác giao thông - thủy lợi ... Thực hiện bố trí kiêm nhiệm một số chức danh ở thôn, tổ dân phố bước đầu thuận lợi, đạt kết quả tốt, cụ thể: Cán bộ không chuyên trách ở xã, thị trấn kiêm bí thư chi bộ; bí thư chi bộ kiêm trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố; bí thư hoặc phó bí thư chi bộ kiêm trưởng ban công tác mặt trận ...

3. Kết quả thực hiện quy trình, các quy định về công tác cán bộ:

3.1. Công tác đánh giá cán bộ:

Thực hiện Quy định số 19-QĐ/TU, ngày 13/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý", hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện việc đánh giá cán bộ đảm bảo nghiêm túc, đúng quy trình, thẩm quyền theo quy định, đánh giá toàn diện cả về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và năng lực thực tiễn, uy tín, triển vọng phát triển của mỗi cá nhân. Trong 02 năm 2019 - 2020, nhìn chung tỷ lệ cán bộ thuộc

² 09/16 xã, thị trấn thực hiện Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND; 02 xã thực hiện Phó Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND (Gia Lâm, Phú Sơn); 01 xã thực hiện Chủ tịch HĐND chuyên trách (Đông Thanh); 04 xã hiện đang khuyết chức danh Chủ tịch HĐND xã do thời gian vừa qua thực hiện công tác điều động, luân chuyển cán bộ (Đạ Đờn, Mê Linh, Liên Hà, Tân Thanh).

diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý được đánh giá từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên đạt trên 90%.

Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo thực hiện nghiêm việc đánh giá, nhận xét cán bộ trước khi giới thiệu quy hoạch; trên cơ sở kết quả đánh giá hàng năm, những cán bộ được đánh giá từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có chiều hướng phát triển và triển vọng đảm nhận nhiệm vụ thì mới giới thiệu đưa vào quy hoạch, cán bộ chưa thực hiện đánh giá sẽ không phê duyệt quy hoạch, từ đó góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý từ huyện đến cơ sở phần lớn đều đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

3.2. Công tác quy hoạch cán bộ:

Trong thời gian qua, công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý đã được Ban Thường vụ Huyện ủy triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo nguyên tắc, đúng quy định; mở rộng dân chủ trong phát hiện, giới thiệu nguồn; chất lượng cán bộ được quy hoạch từng bước được nâng lên, đảm bảo nguồn cán bộ lâu dài đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp huyện và cơ sở.

Công tác quy hoạch cán bộ được thực hiện tốt từ cấp huyện đến cơ sở nên việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự ứng cử Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh chủ chốt của huyện, của các đảng bộ, chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2020 - 2025 đều đạt kết quả tốt, đảm bảo số lượng, cơ cấu, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số ... theo quy định; việc chuẩn bị nhân sự đề bạt, bổ nhiệm hoặc giới thiệu ứng cử các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý trong những năm gần đây giảm được tình trạng lúng túng, bị động, thiếu hụt cán bộ, bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ, giữ vững đoàn kết nội bộ và sự ổn định chính trị, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

Trong 02 năm 2019 - 2020, Ban Thường vụ Huyện ủy đã đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy đưa ra khỏi quy hoạch 06 trường hợp³; bổ sung quy hoạch đối với 03 đồng chí⁴.

Đối với quy hoạch các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy phê duyệt: Hàng năm, thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Huyện ủy, các cơ quan, đơn vị, tổ chức cơ sở đảng thực hiện rà soát bổ sung, điều chỉnh quy hoạch đảm bảo phù hợp, lựa chọn, giới thiệu đưa vào quy hoạch những đồng chí có triển vọng, đồng thời kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không còn đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, không có triển vọng phát triển hoặc uy tín thấp ... Từ năm 2019 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã quyết định phê duyệt đưa ra khỏi quy hoạch đối với 32 trường hợp; bổ sung quy hoạch 45 đồng chí.

³ Giai đoạn 2015 - 2020 đối với 05 trường hợp (chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy: 04; chức danh Phó Chủ tịch UBND huyện: 01); giai đoạn 2020 - 2025 (chức danh Phó Chủ tịch HĐND huyện) đối với 01 trường hợp.

⁴ Giai đoạn 2021 - 2026, chức danh Chủ tịch HĐND: 02 đồng chí; chức danh Phó Chủ tịch HĐND: 01 đồng chí.

3.3. Công tác điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử:

Thực hiện Quyết định số 213-QĐ/TU, ngày 04/5/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Lâm Đồng; Quy định số 02-QĐi/TU, ngày 31/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về phân cấp, quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 06-QĐi/TU, ngày 26/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về luân chuyển cán bộ, Ban Thường vụ Huyện ủy đã triển khai thực hiện nghiêm túc công tác cán bộ, việc giới thiệu cán bộ ứng cử, điều động, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo công khai, dân chủ, khách quan.

Công tác giới thiệu cán bộ ứng cử, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, hiệp y với các cơ quan ngành dọc cấp tỉnh để thực hiện công tác cán bộ được Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện đảm bảo quy trình, thủ tục và đúng thẩm quyền phân cấp quản lý⁵.

Công tác điều động, luân chuyển cán bộ được Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện chặt chẽ, đảm bảo quy trình, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Cán bộ luân chuyển đều thuộc diện quy hoạch và đã được đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, có phẩm chất đạo đức tốt và năng lực trong thực hiện nhiệm vụ. Trong thời gian qua, công tác luân chuyển, điều động cán bộ vừa gắn với thực hiện chủ trương bố trí bí thư cấp ủy hoặc chủ tịch UBND cấp xã không phải là người địa phương vừa phù hợp với tình hình thực tế, đồng thời nhằm tạo điều kiện để cán bộ rèn luyện, thử thách, nâng cao bản lĩnh, đặc biệt là đối với cán bộ trẻ⁶. Từ năm 2019 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã điều động 25 lượt cán bộ lãnh đạo, quản lý giữa các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện và điều động giữa các xã trong huyện; luân chuyển 07 cán bộ, công chức cấp huyện về giữ chức vụ chủ chốt cấp xã.

4. Công tác kiểm tra, giám sát:

Nhìn chung, Ban Thường vụ Huyện ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát trong đó thường xuyên thực hiện kiểm tra, giám sát cấp ủy cơ sở trong việc chấp hành nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ. Qua kiểm tra, giám sát giúp cho Ban Thường vụ Huyện ủy nắm bắt đúng tình hình, kịp thời chỉ đạo khắc phục những hạn chế còn tồn tại và giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong công tác cán bộ. Năm 2019, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tiến hành giám sát đối với 02 TCCS đảng và 02 cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý về thực hiện các chỉ thị, nghị quyết về công tác cán bộ và quản lý cán bộ.

⁵ Từ năm 2019 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã giới thiệu 138 lượt cán bộ ứng cử; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 154 lượt cán bộ; hiệp y, thỏa thuận trong thực hiện công tác cán bộ 54 lượt cán bộ; không bổ nhiệm lại 02 cán bộ, lý do: Không đảm bảo tiêu chuẩn chức danh cán bộ quản lý (01 Phó Hiệu trưởng Trường Phổ thông Dân tộc nội trú và 01 Phó Hiệu trưởng Trường Tiểu học Tân Hà 2).

⁶ Hiện nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã bố trí 06 bí thư đảng ủy xã (Liên Hà, Đa Đồn, Tân Thanh, Đông Thanh, Gia Lâm, Mê Linh) và 04 chủ tịch UBND xã, thị trấn (Phú Sơn, Nam Ban, Phúc Thọ, Tân Hà) không phải là người địa phương.

5. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ:

Ban Thường vụ Huyện ủy chú trọng chỉ đạo thực hiện tốt việc rà soát, thẩm tra, xác minh về tiêu chuẩn chính trị của nhân sự khi thực hiện công tác cán bộ đảm bảo Quy định số 126-QĐ/TW ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị về *"Một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ Đảng"*; đồng thời, lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chủ động, kịp thời nắm bắt tình hình chính trị hiện nay liên quan đến cán bộ, đảng viên. Từ năm 2019 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã kết luận về tiêu chuẩn chính trị đối với 1.151 trường hợp, phục vụ kịp thời cho công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, quy hoạch, giới thiệu cán bộ ứng cử.

6. Thực hiện chủ trương thường trực cấp ủy định kỳ tiếp dân; dự sinh hoạt chi bộ của các Tổ công tác của Ban Thường vụ Huyện ủy:

Định kỳ ngày mùng 10 hàng tháng, đồng chí Bí thư Huyện ủy trực tiếp dân, cùng tiếp có lãnh đạo UBND huyện, đại diện lãnh đạo các phòng, ban, ngành của huyện để kịp thời chỉ đạo xử lý, giải quyết các vấn đề gây bức xúc và những phản ánh, kiến nghị chính đáng của nhân dân. Tính từ năm 2019 đến nay, đồng chí Bí thư Huyện ủy đã tiếp dân được 24 buổi.

Trên cơ sở Kết luận số 18-KL/TW ngày 22/9/2017 của Ban Bí thư, Kế hoạch số 59-KH/TU ngày 10/8/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về *"Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ trong tình hình mới"*, Ban Thường vụ Huyện ủy đã thành lập 10 Tổ công tác (mỗi tổ gồm 05 đồng chí, do đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy làm Tổ trưởng) thường xuyên dự, theo dõi và hướng dẫn các chi bộ trong sinh hoạt (mỗi Tổ công tác dự từ 02 đến 03 chi bộ trong một quý). Qua hơn 02 năm thực hiện, các Tổ công tác đã tích cực tham dự và hướng dẫn 194/349 tổ chức Đảng sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề bảo đảm trình tự, nội dung, các nguyên tắc trong sinh hoạt Đảng, kịp thời nắm bắt tình hình cơ sở và tư tưởng của cán bộ, đảng viên.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Việc tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 26-NQ/TW, Kế hoạch số 63-KH/TU của Tỉnh ủy được Huyện ủy quan tâm, chỉ đạo sâu sát đến tất cả các TCCS đảng, các cơ quan, đơn vị, địa phương trong toàn huyện, do vậy quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết bảo đảm nghiêm túc, đúng định hướng, nhận được sự đồng thuận cao của đội ngũ cán bộ, đảng viên và nhân dân trong huyện. Công tác tuyên truyền được tổ chức sâu rộng đến đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, từ đó, tinh thần trách nhiệm, kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên được nâng lên rõ rệt.

Công tác luân chuyển cán bộ để rèn luyện, thử thách được thực hiện đúng kế hoạch, phù hợp với trình độ, năng lực của cán bộ. Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý, giới thiệu cán bộ ứng cử thực hiện đúng quy trình, đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; thực hiện nghiêm việc siết chặt kỷ luật, kỷ

cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy cán bộ đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

Việc xây dựng vị trí việc làm và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được triển khai đồng bộ từ huyện đến cơ sở với quyết tâm cao. Công tác cải cách thủ tục hành chính đã được Huyện ủy, UBND huyện quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; kịp thời rà soát, điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung theo hướng gọn nhẹ, đơn giản, công khai và hướng đến sự hài lòng của người dân.

2. Hạn chế, tồn tại:

Một số cấp ủy cơ sở chưa thực sự quan tâm công tác đào tạo cán bộ nguồn; bồi dưỡng kỹ năng làm việc cho cán bộ, đảng viên do đó còn tình trạng thiếu hụt nguồn cán bộ kế cận.

Vẫn còn tình trạng một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức chưa thực sự tích cực, chủ động trong thực hiện nhiệm vụ; tác phong, lề lối làm việc chưa thật sự khoa học, chuyên nghiệp; còn vi phạm kỷ luật.

Trên đây là báo cáo của Ban Thường vụ Huyện ủy Lâm Hà về kết quả 03 năm triển khai thực hiện Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XII).

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực Huyện ủy,
- Lưu VP, BTC Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ



Hoàng Thanh Hải