

BÁO CÁO

**sơ kết 02 năm thực hiện Quy định số 07-QĐ/TU ngày 22/5/2019
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Trách nhiệm nêu gương của cán bộ,
đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh"**

Thực hiện Công văn số 274-CV/BTCTU ngày 15/4/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về "Báo cáo sơ kết 02 năm thực hiện Quy định số 07-QĐ/TU ngày 22/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy", Ban Thường vụ Huyện ủy Lâm Hà báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tình hình chung

Huyện Lâm Hà được thành lập năm 1987 trên cơ sở sáp nhập vùng Kinh tế mới Hà Nội tại Lâm Đồng và một số xã của huyện Đức Trọng. Huyện có 16 đơn vị hành chính trực thuộc (14 xã, 02 thị trấn) với 177 thôn, tổ dân phố; diện tích tự nhiên hơn 93.000 ha, dân số toàn huyện là 145.862 người với 30 dân tộc anh em cùng sinh sống.

Tính đến ngày 10/5/2021, Đảng bộ huyện có 52 TCCS đảng trực thuộc, trong đó có 21 đảng bộ cơ sở và 31 chi bộ cơ sở, với 4.250 đảng viên; tổng số cán bộ, công chức, viên chức hiện đang công tác trên địa bàn huyện là: 2.773 người, trong đó: Cán bộ, công chức cấp huyện là: 140 người; viên chức các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện là 2.312 người; cán bộ, công chức cấp xã là 321 người.

Nhìn chung, công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các quy định của Trung ương, Tỉnh ủy về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên được Ban Thường vụ Huyện ủy quan tâm thực hiện, phần lớn đội ngũ cán bộ, đảng viên của huyện có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định với mục tiêu, lý tưởng của Đảng; có trình độ chuyên môn, có năng lực, đã phát huy được vai trò tiên phong gương mẫu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao ... nhiều cán bộ có tư duy, phong cách lãnh đạo, làm việc khoa học, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được giao.

2. Những thuận lợi, khó khăn trong quá trình thực hiện quy định nêu gương

2.1. Thuận lợi:

Trong 02 năm triển khai thực hiện Quy định số 07-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, huyện luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy; sự phối hợp, hướng dẫn của các Ban Đảng tỉnh; sự đồng thuận, thống nhất cao của

cán bộ, đảng viên, nhất là tinh thần gương mẫu thực hiện của lãnh đạo chủ chốt từ huyện đến cơ sở.

Số lượng, chất lượng đảng viên không ngừng được nâng lên; nhân dân các dân tộc trong huyện tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và có truyền thống đoàn kết trong thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực theo dõi, đóng góp ý kiến đối với cán bộ, đảng viên.

2.2. Khó khăn:

Năng lực, sức chiến đấu của một số tổ chức đảng còn hạn chế; chất lượng sinh hoạt chi bộ, phương pháp quản lý, đánh giá tổ chức đảng, đảng viên ở một số chi bộ nông thôn chậm được đổi mới; việc kiểm tra, giám sát đảng viên có lúc có nơi chưa thường xuyên; công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ đảng viên đôi lúc còn hình thức, chưa hiệu quả; phong tục, tập quán vùng miền và trình độ, năng lực của một số cán bộ, đảng viên nhất là ở vùng sâu vùng xa cũng là những rào cản không nhỏ cho việc thực hành nêu gương.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Việc quán triệt, học tập và cụ thể hóa Quy định số 07-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Căn cứ Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Trung ương, Quy định số 07/QĐ-TU ngày 22/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Quy định số 05-QĐ/HU ngày 02/7/2019 về "*Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị thuộc huyện*"; đồng thời, lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng, các cơ quan, đơn vị thường xuyên lồng ghép các nội dung của quy định về nêu gương vào các buổi sinh hoạt thường kỳ, sinh hoạt chuyên đề để tuyên truyền sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Sau khi được quán triệt, học tập và qua 02 năm triển khai thực hiện, ý thức nêu gương của cán bộ, đảng viên đã trở thành việc làm thường xuyên, nghiêm túc, phần lớn cán bộ, đảng viên đã nêu cao ý thức, tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công tác và lối sống, đổi mới phong cách, lề lối làm việc theo hướng gần dân, sát cơ sở, nói đi đôi với làm.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Việc nêu gương của đồng chí Tỉnh ủy viên đang công tác tại huyện, các đồng chí là Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, cấp ủy viên cơ sở:

Qua 02 năm triển khai thực hiện Quy định số 07-QĐ/TU ngày 22/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Quy định số 05-QĐ/HU ngày 02/7/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ chủ chốt từ huyện đến cơ sở tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực, cụ thể:

Các đồng chí là cán bộ chủ chốt cấp huyện và cơ sở luôn nêu cao tinh thần đoàn kết trong nội bộ cấp ủy, ban thường vụ, cơ quan, đơn vị; gương mẫu trước cán bộ, đảng viên và nhân dân trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, có

trách nhiệm trong chỉ đạo triển khai thực hiện và đi đầu trong bảo vệ, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Từ năm 2019 đến nay, không có trường hợp cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện vi phạm quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phần lớn cán bộ, đảng viên gương mẫu thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới hỏi, việc tang và tham gia lễ hội đảm bảo quy định, phù hợp với thuần phong mỹ tục, bản sắc văn hóa của dân tộc.

Đa số cán bộ, đảng viên đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý đã thực hiện nghiêm các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, mọi công việc đều được bàn bạc, thảo luận và thống nhất quyết định theo đa số; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc, kỷ luật, kỷ cương trong Đảng, trong cơ quan, đơn vị; luôn đi đầu trong thực hiện nề nếp, chế độ sinh hoạt Đảng; bên cạnh đó, công tác tự phê bình và phê bình được thực hiện với tinh thần thẳng thắn, trung thực, cầu thị, xây dựng, gương mẫu, phần nào khắc phục được tình trạng nề nang, né tránh, ngại va chạm.

Ban Thường vụ Huyện ủy, cấp ủy cơ sở đã quan tâm thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong công tác cán bộ, công tác phát triển đảng¹, đồng thời thực hiện tốt việc nắm bắt tình hình chính trị hiện nay của cán bộ, đảng viên thuộc Đảng bộ huyện; kịp thời đấu tranh, ngăn chặn, phản bác các thông tin, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Trong học tập chủ trương, đường lối của Đảng, nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị các đồng chí cán bộ chủ chốt huyện và cơ sở luôn nêu cao tinh thần tự giác, nghiêm túc để cán bộ, đảng viên noi theo; tích cực tu dưỡng, rèn luyện và kiên quyết đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, giảm sút ý chí chiến đấu, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; đồng thời, lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy cơ sở thực hiện nghiêm việc rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng theo tinh thần Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 21/01/2019 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng².

Ban Thường vụ Huyện ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo UBND huyện triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để cải cách thủ tục hành chính; chú trọng xây dựng bộ máy chính quyền từ huyện đến cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính, năng động, sáng tạo, đổi mới tác phong, lề lối làm việc nhằm hướng đến sự hài lòng của nhân dân. Trong mối quan hệ với nhân dân, đội ngũ cán bộ, đảng viên đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm hướng đến lợi ích chung và phục vụ nhân dân. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là các cơ quan, đơn vị, bộ phận thường xuyên tiếp xúc, giải quyết thủ tục cho người dân và doanh nghiệp nhằm kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện vô cảm, quan liêu, cửa quyền, hách dịch và các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà cho nhân dân.

¹ Năm 2019 và 2020, Ban Thường vụ Huyện ủy đã kết luận về tiêu chuẩn chính trị đối với 344 trường hợp.

² Năm 2019 và 2020, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cho ra khỏi Đảng 15 trường hợp; xóa tên khỏi danh sách đảng viên đối với 33 trường hợp.

Thực hiện nghiêm các quy định về phân cấp, phân quyền, kiểm soát quyền lực; giữ vững nguyên tắc, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ; việc lựa chọn, sắp xếp, bố trí, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ đảm bảo đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định và phù hợp với trình độ, năng lực của mỗi cá nhân; không có trường hợp nào lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực hiện công tác cán bộ.

Trong thời gian qua, Ban Thường vụ Huyện ủy đã quan tâm đúng mức đến việc xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ kế cận, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ năng động, có tư duy sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm³. Thực hiện tốt công tác luân chuyển cán bộ nhằm tạo điều kiện để cán bộ trẻ được rèn luyện, thử thách và tạo nguồn cán bộ, hạn chế được tình trạng khép kín, cục bộ, bị động trong công tác cán bộ. Kết quả, đa số cán bộ được luân chuyển tiếp cận nhanh với công việc và môi trường công tác mới, thể hiện rõ năng lực, đáp ứng yêu cầu công việc, tạo được uy tín ở nơi luân chuyển đến, góp phần quan trọng vào việc lãnh đạo, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị. Cán bộ qua luân chuyển đã trưởng thành về mọi mặt, tích lũy được nhiều kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn, có quan điểm, phong cách làm việc khoa học⁴.

2.2. Trách nhiệm của người đứng đầu:

Nhìn chung, trong thời gian qua, các đồng chí lãnh đạo chủ chốt cấp huyện và cơ sở, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao; quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo, xác định rõ những nhiệm vụ trọng tâm; giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương; giải quyết dứt điểm, hợp tình hợp lý đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân; đồng thời, chủ động đổi mới tác phong, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, kịp thời chỉ ra và chấn chỉnh những hạn chế còn tồn tại.

Trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên đều căn cứ trên kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, đặc biệt, đối với người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị còn căn cứ trên chất lượng, hiệu quả của tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách. Trong năm 2019 và 2020, đa số cán bộ lãnh đạo, quản lý huyện và cơ sở được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không có trường hợp người đứng đầu được đánh giá, xếp loại chất lượng cao hơn kết quả xếp loại của tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

2.3. Trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc xây dựng kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện gắn với nội dung đăng ký, cam kết theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị:

Hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng triển khai cho cán bộ, đảng viên viết cam kết thực hiện Nghị quyết Trung ương 4

³ Trong 02 năm 2019 - 2020, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cử 18 đồng chí đi đào tạo cao cấp LLCT; 109 đồng chí đi đào tạo Trung cấp LLCT-HC; 22 đồng chí tham gia các lớp bồi dưỡng.

⁴ Trong nhiệm kỳ 2015 - 2020, Ban Thường vụ Huyện ủy đã thực hiện luân chuyển đối với 13 đồng chí, trong đó: Luân chuyển từ huyện về xã 11 đồng chí; luân chuyển giữa các xã, thị trấn trong huyện: 02 đồng chí.

gắn với đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đăng ký các nội dung cụ thể trong thực hiện nêu gương.

Kết quả 100% cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ huyện đều có ý thức tự giác, tích cực trong việc đăng ký và nghiêm túc thực hiện, phát huy được ý thức tự giác rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Qua nội dung bản cam kết và đăng ký của mỗi đảng viên để chi bộ làm cơ sở thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên hàng năm đảm bảo chất lượng, hiệu quả, hạn chế được tình trạng đánh giá, xếp loại hình thức, qua loa, đại khái.

2.4. Trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra và MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc kiểm tra, giám sát thực hiện các quy định nêu gương:

Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định nêu gương được Ban Thường vụ Huyện ủy đưa vào chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa và hàng năm. Từ năm 2019 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã thành lập 02 Đoàn kiểm tra được 04 tổ chức cơ sở đảng (02 đảng ủy các xã: Phúc Thọ, Đông Thanh; 02 Chi bộ cơ sở: Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai, Tòa án nhân dân huyện) và 04 cá nhân là người đứng đầu cấp ủy cơ sở. Qua kiểm tra nhận thấy việc thực hiện quy định nêu gương được cấp ủy và người đứng đầu cấp ủy cơ sở triển khai thực hiện sâu rộng và phù hợp với tình hình thực tiễn địa phương, cơ quan, đơn vị, đồng thời qua kiểm tra đã chấn chỉnh những hạn chế và định hướng, giúp cơ sở triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định về nêu gương.

MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở đã phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc tuyên truyền, phổ biến các nội dung của quy định nêu gương đến đoàn viên, hội viên và nhân dân thông qua tổ chức sinh hoạt câu lạc bộ, tọa đàm, giao lưu gặp mặt ..., đồng thời thực hiện tốt việc giám sát, phản biện xã hội, tham gia đóng góp ý kiến xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217, 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị, đặc biệt là thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên theo tinh thần Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư khóa XII.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Cấp ủy từ huyện đến cơ sở, các cơ quan, đơn vị đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và đoàn viên, hội viên của các đoàn thể chính trị - xã hội huyện và cơ sở. Qua 02 năm thực hiện, cho thấy phần lớn các cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên đã cụ thể hóa quy định thành chuẩn mực đạo đức hoặc cam kết thực hiện phù hợp với đặc điểm tình hình và vị trí công tác của cá nhân. Lập trường tư tưởng chính trị của đội ngũ cán bộ, đảng viên được giữ vững, tinh thần nêu gương về đạo đức, lối sống, phong cách làm việc nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị có nhiều chuyển biến tích cực; đấu tranh phê bình và tự phê bình ngày càng được nâng lên; ý thức tổ chức kỷ luật được thực hiện nghiêm túc; tinh thần trách nhiệm của cán bộ đảng viên trong

thực thi nhiệm vụ được nâng lên; thái độ phục vụ nhân dân có nhiều cải thiện tích cực; công tác kiểm tra, giám sát được quan tâm chỉ đạo thực hiện thường xuyên, nghiêm túc.

2. Hạn chế

- Việc triển khai đăng ký các nội dung nêu gương của một số đảng viên còn chung chung, hình thức.

- Tình trạng cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật; đảng viên bị xóa tên khỏi danh sách đảng viên vẫn còn xảy ra⁵.

- Tinh thần đấu tranh phê bình và tự phê bình của một số đảng viên nhất là đảng viên không giữ chức vụ chưa cao.

- Một số cấp ủy cơ sở thực hiện công tác kiểm tra, giám sát về thực hiện quy định nêu gương còn chưa thường xuyên.

- Việc phát hiện, biểu dương, khen thưởng nhằm nhân rộng những tập thể, cá nhân điển hình, tiêu biểu trong thực hiện Quy định nêu gương ở cơ sở chưa được tiến hành thường xuyên.

3. Mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, gương đảng viên tiêu biểu

Trong những năm qua, việc chỉ đạo phát hiện và nhân rộng những mô hình, hay, cách làm sáng tạo, biểu dương gương đảng viên tiêu biểu được Ban Thường vụ Huyện ủy quan tâm đúng mức. Đã có nhiều mô hình, cách làm sáng tạo, đạt hiệu quả ở các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có tác động tích cực đến việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức của mỗi đảng viên như: Mô hình “Toàn dân Lâm Hà bảo vệ an ninh tổ quốc” của Đảng bộ Công an huyện; Chi bộ phòng Giáo dục với mô hình “5 chuẩn mực trong phong cách làm việc đối với cán bộ quản lý, đảng viên, giáo viên, nhân viên”; Đảng bộ Trường THPT Lâm Hà với mô hình “Mỗi cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên làm một việc tốt, mỗi cá nhân gắn với một địa chỉ nhân đạo”; Đảng bộ xã Đan Phượng xây dựng mô hình “Huy động cán bộ, đảng viên chung tay góp quỹ giúp đỡ đảng viên có hoàn cảnh khó khăn” ...; một số gương đảng viên tiêu biểu như: Đồng chí Nguyễn Bá Canh, đảng viên Chi bộ thôn Phúc Thọ 2 thuộc Đảng bộ xã Tân Hà tiêu biểu trong phong trào xây dựng nông thôn mới; đồng chí Vũ Văn Thắng, Bí thư Chi bộ tổ dân phố Quảng Đức thuộc Đảng bộ thị trấn Đình Văn luôn đi đầu trong công tác vận động nhân dân thực hiện nhiệm vụ chính trị đạt hiệu quả cao; đồng chí K’ Brôi, đảng viên Chi bộ thôn Đa Dâng trực thuộc Đảng bộ xã Liên Hà điển hình cho hộ nông dân sản xuất giỏi ...

IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy các TCCS đảng trực thuộc Huyện ủy tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt thực hiện các quy định của Trung ương, Tỉnh ủy và Huyện ủy về nêu gương gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí

⁵ Năm 2019 và năm 2020 có 67 đảng viên bị xử lý kỷ luật; xóa tên khỏi danh sách đảng viên đối với 33 trường hợp.

Minh", Nghị quyết Trung ương 4 về "Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ" để mỗi cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ.

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, quản lý cán bộ, đảng viên. Tiếp tục cụ thể hóa và đưa nội dung nêu gương về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị vào quá trình thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên hàng năm.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện chỉ thị, nghị quyết về công tác xây dựng Đảng và trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp ủy cơ sở.

4. Kịp thời biểu dương, khen thưởng và nhân rộng những mô hình hay, cách làm sáng tạo, gương đảng viên tiêu biểu trong thực hiện Quy định nêu gương.

Trên đây là báo cáo của Ban Thường vụ Huyện ủy Lâm Hà về kết quả 02 năm thực hiện Quy định số 07-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh".

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Lưu VP, BTC Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Hoàng Thanh Hải

Lâm Hà, ngày ~~14~~ tháng 5 năm 2021

THỐNG KÊ

Việc thực hiện Quy định nêu gương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (số liệu được tính từ tháng 6/2019 đến 4/2021)
(kèm theo Báo cáo số ~~46~~ -BC/HU ngày ~~14~~/5/2021 của BTV Huyện ủy)

Cấp thực hiện	Đối tượng	Số lượng	Kết quả thực hiện				
			Gương mẫu, thực hiện tốt	Thực hiện chưa tốt		Vi phạm kỷ luật	
				Số lượng	Lý do	Số lượng	Lý do
Cấp huyện	Ủy viên BTV Huyện ủy	13	13				
	Huyện ủy viên	40	40				
	Trưởng, phó các phòng, ban, ngành và tương đương	246	237	0		9	03 trường hợp cán bộ quản lý đơn vị sự nghiệp giáo dục vi phạm chính sách dân số KHHGĐ (sinh con thứ 3); 06 trường hợp cán bộ quản lý vi phạm những nội dung khác
Cấp cơ sở	Đảng ủy viên, Chi ủy viên	327	318			9	04 trường hợp vi phạm chính sách dân số KHHGĐ (sinh con thứ 3); 05 trường hợp vi phạm những nội dung khác
	Đảng viên	4250	4200			50	35 trường hợp vi phạm chính sách dân số KHHGĐ (sinh con thứ 3); 15 trường hợp vi phạm những nội dung khác
	Cán bộ, công chức, viên chức, chiến sỹ LLVT, người hoạt động không chuyên trách cấp xã	2773	2742			31	Trong đó: 20 trường hợp vi phạm chính sách dân số KHHGĐ (sinh con thứ 3); 11 trường hợp vi phạm những nội dung khác