

BÁO CÁO

kết quả thực hiện Kết luận 72-KL/TW, ngày 17/5/2010 của Bộ Chính trị khóa X “về Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2020” và Thông báo Kết luận số 38-KL/TW, ngày 03/8/2017 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030

I. Đặc điểm tình hình

Đảng bộ huyện Lâm Hà hiện nay có 52 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (21 đảng bộ, 31 chi bộ cơ sở), 318 chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở, với 4.255 đảng viên.

Những năm qua, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy Lâm Đồng, cấp ủy và Ủy ban Kiểm tra các cấp trong Đảng bộ huyện Lâm Hà luôn nhận thức được vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng; thường xuyên coi trọng, tăng cường lãnh đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát. Cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp đã chủ động tổ chức quán triệt, triển khai đầy đủ, kịp thời các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra cấp trên về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng đến tất cả các chi, đảng bộ cơ sở và cán bộ, đảng viên. Qua đó năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng được nâng lên, kỷ cương, kỷ luật của Đảng được giữ vững; có tác dụng ngăn ngừa, ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên; bảo vệ quan điểm, đường lối của Đảng, góp phần thực hiện thắng lợi các nghị quyết đại hội Đảng bộ huyện đề ra.

Bên cạnh những thuận lợi còn có những khó khăn như: Nhận thức của một số cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò công tác kiểm tra, giám sát chưa đầy đủ; việc xây dựng và triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát của một số cấp ủy cơ sở chậm; nội dung chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm chưa sát với thực tế; việc nghiên cứu các quy định của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát chưa thường xuyên nên tổ chức thực hiện hiệu quả chưa cao, chưa đáp ứng được các yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Chế độ, chính sách đãi ngộ đối với cán bộ làm công tác kiểm tra chưa hợp lý, đã ảnh hưởng không nhỏ đến thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát. Tình trạng suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa được ngăn chặn kịp thời; đảng viên vi phạm trong lĩnh vực quản lý, bảo vệ và phát triển rừng, quản lý đất đai, tài nguyên khoáng sản, chính sách kế hoạch hóa gia đình gia tăng, đã ảnh hưởng đến hiệu quả lãnh đạo và thực hiện chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng bộ huyện.

II. Tình hình, kết quả thực hiện

1. Việc tổ chức, thực hiện

1.1. Việc tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Kết luận số 72-KL/TW và Thông báo kết luận số 38-KL/TW, ngày 03/8/2017 của Bộ Chính trị

- Ngay sau đại hội đại biểu Đảng bộ huyện Lâm Hà lần thứ VI, nhiệm kỳ 2010-2015, ngày 13/8/2010, Ban Thường vụ Huyện ủy Lâm Hà đã tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt toàn huyện để phổ biến, quán triệt, học tập nghị quyết đại hội Đảng bộ huyện và Kết luận số 72-QĐ/TW, ngày 17/5/2010 của Bộ Chính trị khóa X “*về chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2020*”. Sau hội nghị cán bộ chủ chốt, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo các cấp ủy tổ chức cơ sở đảng phổ biến, quán triệt đến các cấp ủy viên, cán bộ, đảng viên trong chi bộ, đảng bộ mình, có 2393/2468 cán bộ, đảng viên tham gia học tập, đạt tỷ lệ 97%.

- Trong 02 ngày 18, 19/8/2017, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức Hội nghị phổ biến, quán triệt, học tập các nghị quyết Nghị quyết Hội nghị Trung ương 5 (khóa XII) và Thông báo kết luận số 38-KL/TW, ngày 03/8/2017 của Bộ Chính trị “*về tiếp tục thực hiện Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030*”, đồng thời chỉ đạo các cấp ủy tổ chức cơ sở đảng trong tháng 9/2017 phải thực hiện xong việc phổ biến, quán triệt đến cán bộ, đảng viên trong chi bộ, đảng bộ mình, kết quả có 3753/3829 đảng viên tham gia học tập, đạt tỷ lệ 98%.

1.2. Việc xây dựng Chương trình kế hoạch và tổ chức thực hiện 06 nhiệm vụ và giải pháp trong Kết luận 72-KL/TW, các nội dung trong Thông báo kết luận số 38-TB/TW của Bộ Chính trị

Trên cơ sở Kết luận của Bộ Chính trị, Chương trình của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng về chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2020 của Đảng bộ tỉnh, ngày 27/8/2010, Ban Thường vụ Huyện ủy Lâm Hà ban hành Kế hoạch số 06-KH/HU, thực hiện chiến lược công tác kiểm tra, giám sát đến năm 2020. Trong những năm qua, việc thực hiện Kết luận 72-KL/TW của Bộ Chính trị tại Đảng bộ huyện Lâm Hà đã đạt được một số kết quả như sau:

1.2.1. Việc nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp:

Hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy tổ chức các hội nghị cán bộ chủ chốt để phổ biến, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quyết định, quy định, hướng dẫn mới về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng¹ đến toàn thể cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ. Qua đó nhận thức của cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp, cán bộ, đảng viên về vị trí, ý nghĩa, tầm quan trọng và trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát được nâng lên.

¹ Quy định số 45-QĐ/TW, ngày 01/11/2011 của ban Chấp hành Trung ương hướng dẫn thi hành điều lệ Đảng, quyết định số 46-QĐ/TW, ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương về ban hành Hướng dẫn thực hiện các quy định về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng trong Chương VII, Chương VIII Điều lệ Đảng (khóa XI), quy định số 47-QĐ/TW ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương quy định về những điều đảng viên không được làm, hướng dẫn số 06-HD/UBKTTW, ngày 20/6/2012 của UBKT Trung ương về thực hiện quy chế giám sát trong đảng; quy định số 181-QĐ/TW, ngày 30/3/2013 của Ban Chấp hành Trung ương về “xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm” và hướng dẫn số 09-HD/UBKTTW, ngày 06/6/2013 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương “hướng dẫn thực hiện một số điều của quy định 181-QĐ/TW ngày 30/3/2013 của BCH TW về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm”; Quyết định 1319-QĐ/UBKTTW, ngày 10/6/2013 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương “ban hành quy định về phát hiện, xác định dấu hiệu vi phạm, quyết định kiểm tra tổ chức đảng cấp dưới, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm”;

1.2.2. Kết quả xây dựng xây dựng, hoàn thiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước phục vụ công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng:

Trên cơ sở các văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy, Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cụ thể hóa, xây dựng và ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện², đồng thời chỉ đạo ủy ban kiểm tra huyện ủy, cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng ban hành qui chế làm việc, chương trình công tác kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ, hàng năm.

1.2.3. Đổi mới, tăng cường hoạt động kiểm tra, giám sát bảo đảm hiệu lực, hiệu quả:

a. Xác định nội dung, đối tượng kiểm tra, giám sát:

Các cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp đã tập trung kiểm tra, giám sát việc chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng và nghị quyết của cấp ủy cấp trên, lĩnh vực dễ xảy ra vi phạm như công tác quản lý đất đai, tài nguyên, khoáng sản, xây dựng cơ bản; công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng... Qua kiểm tra, giám sát đã phát huy ưu điểm, phòng ngừa và khắc phục kịp thời những thiếu sót, khuyết điểm; kịp thời xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm, nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị, tăng cường niềm tin của nhân dân đối với Đảng.

Các cấp ủy đã tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát tổ chức đảng cấp dưới, lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, báo chí phản ánh, dư luận nhân dân quan tâm; chú trọng kiểm tra, giám sát đối với cấp ủy viên các cấp, cán bộ thuộc diện cấp ủy các cấp quản lý, đảng viên là người đứng đầu các cơ quan nhà nước, đoàn thể chính trị - xã hội ở các địa phương, cơ quan, đơn vị.

b. Tăng cường chỉ đạo của ủy ban cấp trên đối với ủy ban kiểm tra cấp dưới trong công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng:

Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đã phân công thành viên ủy ban kiểm tra, phụ trách các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy, thường xuyên dự họp với cấp ủy tổ chức cơ sở đảng, nắm bắt hình, hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng cho các cấp ủy viên, ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở; tham mưu đề xuất ủy ban kiểm tra huyện ủy chỉ đạo các cấp ủy, ủy ban kiểm tra cơ sở đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc kiểm tra, giám sát và xem xét xử lý kỷ luật Đảng.

¹ Hướng dẫn số 10-HD/UBKTTW, ngày 14/9/2014 về công tác kiểm tra, giám sát phục vụ đại hội đảng các cấp; quy định số 263-QĐ/TW, ngày 08/10/2014 của Ban Chấp hành Trung ương về xử lý kỷ luật tổ chức đảng vi phạm; Quy định số 29-QĐ/TW, ngày 25/7/2016 của Ban Chấp hành TW về quy định thi hành điều lệ Đảng; Quy định số 30-QĐ/TW, ngày 26/7/2016 của Ban Chấp hành TW về thi hành Chương VII và Chương VIII Điều lệ Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng; Hướng dẫn số 01-HD/UBKTTW ngày 21/11/2016 của UBKTTW; Quy định số 85-QĐ/TW, ngày 23/5/2017 của Bộ Chính trị về kiểm tra, giám sát việc kê khai tài sản; Quy định 86-QĐ/TW, ngày 01/6/2017 của Bộ Chính trị quy định giám sát trong Đảng; Quy định số 102-QĐ/TW, ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị quy định về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm; Hướng dẫn số 04-HD/UBKTTW ngày 22/3/2018 của UBKTTW “về hướng dẫn thực hiện một số điều trong Quy định số 102-QĐ/TW, ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm”; Quy định 109-QĐ/TW ngày 03/01/2018 của Ban Bí thư về công tác kiểm tra của tổ chức đảng đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên; Quy định số 01-QĐ/TW, ngày 10/5/2018 của Bộ Chính trị về “trách nhiệm và thẩm quyền của ủy ban kiểm tra trong công tác phòng, chống tham nhũng”; Quy định số 07-QĐ/TW, ngày 28/8/2018 của Bộ Chính trị quy định xử lý kỷ luật tổ chức đảng vi phạm ...

c. Tăng cường quan hệ phối hợp thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng:

Sau đại hội Đảng bộ huyện nhiệm kỳ 2010-2015, 2015-2020, Huyện ủy đã xây dựng và ban hành quyết định số 22-QĐ/HU, ngày 25/8/2010, quyết định số 82-QĐ/HU, ngày 26/10/2015 về quy chế phối hợp giữa Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy với các cơ quan khối Nội chính huyện, Phòng Nội vụ, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện để kịp thời thông báo, trao đổi thông tin về công tác kiểm tra, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, phát hiện dấu hiệu vi phạm của tổ chức đảng, đảng viên, chỉ đạo phối hợp xử lý hoặc kiến nghị xử lý kịp thời; phối hợp trong công tác kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, giải quyết đơn thư tố cáo, khiếu nại kỷ luật đảng; đôn đốc việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các kết luận, kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước đối với tổ chức đảng, đảng viên; xử lý đối với các vụ án phức tạp, ảnh hưởng đến an ninh, chính trị, trật tự an toàn xã hội ở địa phương; xem xét, đánh giá tình hình, nguyên nhân cán bộ, đảng viên vi phạm pháp luật để đề xuất biện pháp ngăn ngừa và giáo dục.

1.2.4. Về kiện toàn ủy ban kiểm tra, cơ quan ủy ban kiểm tra các cấp:

a. Kiện toàn ủy ban kiểm tra các cấp:

Công tác kiện toàn ủy ban kiểm tra các cấp luôn được các cấp ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo nhất là công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu nhân sự ủy ban kiểm tra tại các kỳ đại hội Đảng; định kỳ hằng năm rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ kiểm tra; kịp thời kiện toàn khi có sự biến động, đảm bảo đủ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn theo quy định. Từ 2010 đến 2020, bổ sung kiện toàn 21 ủy viên ủy ban kiểm tra các cấp (05 ủy viên ủy ban kiểm tra huyện ủy, 16 ủy viên ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở), giới thiệu nhân sự ủy ban kiểm tra các cấp trong các kỳ đại hội Đảng đảm bảo đủ số lượng, tiêu chuẩn, cơ cấu theo quy định.

b. Đổi mới công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, sử dụng và chính sách cán bộ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra.

Trên cơ sở các quy định, hướng dẫn của Đảng và Thông báo kết luận số 312-TB/TW, ngày 09/3/2010 của Ban Bí thư (Khóa X), ngày 25/11/2014, Ban Thường

² Quy chế làm việc số 01-QC/HU, ngày 24/8/2010 của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy khóa VI; Quyết định số 21-QĐ/HU, ngày 25/8/2010 ban hành quy chế làm việc của UBKT Huyện ủy nhiệm kỳ 2010-2015; Quy chế làm việc số 77-QC/HU, ngày 28/9/2015 của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy khóa VII; Quy chế số 03-QC/HU, ngày 16/12/2019 sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy khóa VII; Nghị quyết số 02-NQ/HU, ngày 22/9/2015 phân công nhiệm vụ cho các đồng chí ủy viên ban thường vụ, ủy viên ban chấp hành Đảng bộ huyện, khóa VII, nhiệm kỳ 2015 - 2020; Quyết định số 75-QĐ/HU, ngày 25/9/2015 ban hành quy chế làm việc của UBKT Huyện ủy nhiệm kỳ 2015-2020; Quyết định số 82-QĐ/HU, ban hành quy chế phối hợp giữa UBKT Huyện ủy với các cơ quan khối Nội chính, Nội vụ, MTTQ và các đoàn thể trong công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; Quy định số 02-QĐ/HU, ngày 18/8/2017 quy định về kiểm tra, giám sát việc kê khai tài sản của cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý; Quy định số 01-QĐ/HU, ngày 18/5/2017 và Quy định số 05-QĐ/HU, ngày 02/7/2019 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên trước hết là ủy viên ban thường vụ, ủy viên ban chấp hành Đảng bộ huyện, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị thuộc huyện; Chương trình số 02-CTr/HU, ngày 25/9/2015 của Huyện ủy về công tác kiểm tra, giám sát toàn khóa; Quy định 04-QĐ/HU, ngày 02/7/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân...

vụ Huyện ủy Lâm Hà đã ban hành Kế hoạch số 110-KH/HU "về luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và các năm tiếp theo". Hằng năm đã tiến hành rà soát, bổ sung kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, cán bộ được đề bạt luân chuyển là cán bộ trẻ, có năng lực triển vọng phát triển và trong nguồn quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của địa phương, đơn vị.

Cán bộ khi đưa vào kế hoạch luân chuyển đều được các cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị đánh giá về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực công tác, uy tín và triển vọng phát triển, đánh giá cán bộ được thực hiện theo quy trình, thẩm quyền quy định; thời gian luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ bản đảm bảo theo quy định của Đảng, Nhà nước.

Hằng năm, căn cứ vào quy hoạch, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cử chủ nhiệm, phó chủ nhiệm, ủy viên ủy ban kiểm tra các cấp đi đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ kiểm tra, giám sát. Từ 2010 đến 2020, đã mở 14 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng, nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng cho các cấp ủy viên, ủy viên ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở, các đồng chí chỉ ủy viên (đảng viên) phụ trách công tác kiểm tra của chi bộ, có 1145 lượt đồng chí tham dự; cử 46 đồng chí đi học các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát, 06 đồng chí đi học cao cấp lý luận chính trị và 43 đồng chí đi học trung cấp lý luận chính trị.

1.2.5. Đầu tư, hiện đại hóa cơ sở vật chất, kỹ thuật, phương tiện làm việc phục vụ cho công tác kiểm tra, giám sát:

Trong những năm qua, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo các cấp ủy tổ chức cơ sở Đảng tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin gắn với cải cách hành chính, lề lối làm việc, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác xây dựng Đảng, nhất là trong công tác kiểm tra, giám sát của Đảng; chỉ đạo đầu tư các trang thiết bị và phương tiện làm việc cho cán bộ, công chức ủy ban kiểm tra huyện ủy theo quy định về tiêu chuẩn, định mức như: bàn ghế, máy vi tính...

1.2.6. Công tác sơ kết, tổng kết việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng:

Các cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra các cấp đã thực hiện nghiêm túc việc sơ kết, tổng kết thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng³. Qua sơ kết, tổng kết đã chỉ ra được những tồn tại hạn chế, bài học kinh nghiệm, đề ra những giải pháp thực hiện trong thời gian tới.

³ Báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 46-QĐ/TW, ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương về ban hành Hướng dẫn thực hiện các quy định về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng trong Chương VII, Chương VIII Điều lệ Đảng (khóa XI); quy định số 181-QĐ/TW, ngày 30/3/2013 của Ban Chấp hành Trung ương về "xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm"; quy định số 263-QĐ/TW, ngày 08/10/2014 của Ban Chấp hành Trung ương về xử lý kỷ luật tổ chức đảng vi phạm; báo cáo tổng kết 10 thực hiện nghị quyết TW5 (khóa X) "về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng"; Quy định 30-QĐ/TW, ngày 26/7/2016 của Ban Chấp hành Trung ương quy định thực hiện Chương VII và Chương VIII Điều lệ Đảng; Quy định 47-QĐ/TW, ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương quy định "về những điều đảng viên không được làm"; Quy định 102-QĐ/TW, ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị "về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm"; Quy định 07-QĐ/TW, ngày 28/8/2018 của Bộ Chính trị "về xử lý kỷ luật tổ chức đảng vi phạm" và tổ chức tổng kết việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng hằng năm, giữa nhiệm kỳ và nhiệm kỳ...

2. Vấn đề nảy sinh trong quá trình thực hiện:

Chưa thực hiện bố trí ủy viên kiểm tra chuyên trách đối với đảng bộ xã, thị trấn có trên 300 đảng viên theo tinh thần Nghị quyết TW5 (khóa X) “về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng”.

3. Đánh giá chung

3.1. Kết quả đạt được:

Trong những năm qua, Ban Thường vụ Huyện ủy, cấp ủy cơ sở đã tổ chức phổ biến, quán triệt Điều lệ Đảng và các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng đến cán bộ, đảng viên trong đảng bộ. Qua đó nhận thức của cán bộ, đảng viên về vị trí, vai trò, ý nghĩa về chiến lược và tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng được nâng lên. Các cấp ủy đảng đã quan tâm chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát, tập trung kiểm tra, giám sát các tổ chức đảng và đảng viên nhất là người đứng đầu cấp ủy trong việc chấp hành các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Đảng, nhất là Nghị quyết TW4 (khóa XI, XII), Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với các qui định về trách nhiệm nêu gương của người cán bộ, đảng viên. Qua kiểm tra, giám sát đã giúp các cấp ủy đảng đánh giá thực trạng công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, địa phương, đơn vị, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc ngay từ cơ sở, thúc đẩy thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, xây dựng đảng, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

Cấp ủy các cấp đã thường xuyên phổ biến quán triệt, tuyên truyền, tổ chức nghiên cứu, học tập các chủ trương, đường lối, quan điểm, nghị quyết, chỉ thị, quy định về công tác xây dựng Đảng; nêu cao trách nhiệm, đổi mới lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nguyên tắc, quy trình, quy định về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng; xây dựng và chỉ đạo cấp dưới xây dựng quy trình thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật của Đảng; tập trung kiểm tra, giám sát việc chấp hành các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, những lĩnh vực dễ xảy ra tiêu cực, những vấn đề bức xúc mà báo chí phản ánh, dư luận nhân dân quan tâm; trong các hoạt động, ủy ban kiểm tra các cấp đã tăng cường phối hợp với các cơ quan tham mưu của cấp ủy, các cơ quan khối nội chính, các ngành liên quan để trao đổi, cung cấp thông tin, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu nhân sự, kiện toàn bộ máy ủy ban kiểm tra các cấp luôn được các cấp ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo đảm bảo đủ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn theo quy định; chỉ đạo đầu tư đầy đủ trang thiết bị, phương tiện làm việc cho cán bộ, công chức ủy ban kiểm tra huyện ủy theo tiêu chuẩn, định mức quy định, cơ bản đáp ứng yêu cầu các hoạt động kiểm tra, giám sát của Đảng.

3.2. Tồn tại, hạn chế:

- Công tác phổ biến, quán triệt, học tập các nghị quyết, chỉ thị, quy định, hướng dẫn, kết luận của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng của một số tổ chức đảng chưa thường xuyên, chậm đổi mới, chưa sâu kỹ; nhận thức của một số cấp ủy, cán bộ, đảng viên về công tác kiểm tra, giám sát chưa đầy đủ, chất lượng, hiệu quả một số cuộc kiểm tra, giám sát còn hạn chế.

- Việc xây dựng nội dung kiểm tra, giám sát của một số cấp ủy, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra chưa có trọng tâm, giám sát chưa mở rộng, chưa bám sát nhiệm vụ chính trị được giao, chưa chú trọng kiểm tra việc chấp hành các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của cấp ủy cấp trên; chưa chú trọng kiểm tra các lĩnh vực dễ vi phạm tiêu cực, lãng phí, như: quản lý và sử dụng ngân sách, đất đai, tài nguyên, khoáng sản và công tác quản lý bảo vệ rừng.

- Việc phối hợp thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng giữa Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy với các cơ quan khối Nội chính, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội huyện có lúc, có nơi chưa được chặt chẽ, kịp thời.

- Việc thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý về làm công tác kiểm tra, luân chuyển cán bộ lãnh đạo ủy ban kiểm tra sang công tác ở các phòng, ban chuyên môn của UBND huyện, lãnh đạo chủ chốt các xã, thị trấn còn hạn chế.

3.3. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế:

- Nhận thức của một số cấp ủy viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy của một số tổ chức cơ sở đảng về vai trò, mục đích, ý nghĩa, tác dụng của công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng chưa sâu sắc, chưa đầy đủ.

- Trình độ, năng lực và kinh nghiệm thực tiễn của một bộ phận cán bộ làm công tác kiểm tra còn hạn chế.

- Việc xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động để bồi dưỡng, đào tạo cán bộ kiểm tra có lúc, có nơi chưa được quan tâm đúng mức.

4. Bài học kinh nghiệm

- Nơi nào cấp ủy, ủy ban kiểm tra nhận thức đúng và làm tốt công tác kiểm tra, giám sát thì ở đó việc thực hiện nhiệm vụ chính trị ở địa phương, đơn vị đạt kết quả tốt, nội bộ đoàn kết thống nhất, kỷ cương được giữ vững, tiêu cực và vi phạm được đẩy lùi.

- Công tác kiểm tra, giám sát phải được làm thường xuyên, toàn diện, chặt chẽ, lấy phòng ngừa, xây là chính; tập trung kiểm tra, giám sát việc chấp hành các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, những vấn đề mà báo chí phản ánh, dư luận nhân dân quan tâm.

- Trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng, ủy ban kiểm tra phải tăng cường phối hợp chặt chẽ với các cơ quan tham mưu giúp việc của cấp ủy, các cơ quan khối nội chính, các ngành có liên quan để nắm chắc thông tin, trao đổi, cung cấp thông tin, thống nhất trong đánh giá, kết luận các vụ việc phức tạp.

- Thường xuyên kiện toàn tổ chức bộ máy ủy ban kiểm tra các cấp, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kiểm tra, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng trong giai đoạn hiện nay.

III. Phương hướng, nhiệm vụ

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng tiếp tục tổ chức quán triệt và tuyên truyền sâu, kỹ các nghị quyết, quy định, quyết định, quy chế, kết luận của Đảng, nhất là Kết luận số 72-KL/TW, ngày 17/5/2010 của Bộ Chính trị, Thông báo số 38-TB/TW, ngày 03/8/2017 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030 và các văn bản mới về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy các địa phương, cơ quan, đơn vị.

2. Tiếp tục đổi mới công tác kiểm tra, giám sát, tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng cấp dưới; kiểm tra, giám sát đảng viên là cấp ủy viên và người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, quy định của Đảng ở những lĩnh vực dễ xảy ra sai phạm; việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống, việc thực hiện các nguyên tắc sinh hoạt đảng.

3. Hằng năm rà soát, bổ sung quy chế làm việc của cấp ủy, ủy ban kiểm tra, xây dựng chương trình công tác kiểm tra, giám sát toàn khóa, hàng năm theo quy định của Đảng.

4. Xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý, chú trọng luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra và luân chuyển lãnh đạo ủy ban kiểm tra sang công tác ở các phòng, ban, chuyên môn của UBND huyện, lãnh đạo chủ chốt các xã, thị trấn để bồi dưỡng, đào tạo cán bộ kiểm tra; kịp thời kiện toàn ủy ban kiểm tra đủ số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn theo quy định; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kiểm tra có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn hiện nay.

5. Nâng cao chất lượng công tác sơ kết, tổng kết kết quả thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, rút kinh nghiệm những hạn chế, thiếu sót, đề ra những giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật trong Đảng.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Kết luận 72-KL/TW, ngày 17/5/2010 của Bộ Chính trị "về Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát đến năm 2020" và Thông báo Kết luận số 38-TB/TW, ngày 03/8/2017 của Bộ Chính trị "về tiếp tục thực hiện Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát đến năm 2030" tại Đảng bộ huyện Lâm Hà.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy (b/c),
- Các ban Đảng của Huyện ủy,
- Các TCCS Đảng,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Ủy viên UBKT Huyện ủy,
- Lưu VP Huyện ủy. *Minh*

T/M BAN THƯỜNG VỤ



Hoàng Thanh Hải