

## **BÁO CÁO**

**kết quả 10 năm thực hiện Thông báo số 312-TB/TW, ngày 09/3/2010 của Ban Bí thư về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển lãnh đạo ủy ban kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp**

### **I. Đặc điểm tình hình**

Tính đến ngày 24/5/2021, Đảng bộ huyện có 52 TCCS đảng trực thuộc, trong đó có 21 đảng bộ cơ sở (16 đảng bộ xã, thị trấn; 02 đảng bộ thuộc khối lực lượng vũ trang; 03 đảng bộ khối sự nghiệp) và 31 chi bộ cơ sở, với tổng số 4.255 đảng viên.

Khối Đảng và Đoàn thể huyện gồm: 04 Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện và 06 đoàn thể chính trị - xã hội (Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện, Liên đoàn Lao động, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh).

Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện gồm: 12 phòng chuyên môn, Văn phòng HĐND & UBND huyện và 81 đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó: 07 đơn vị sự nghiệp khác (Trung tâm Nông nghiệp, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp, Trung tâm phát triển quỹ đất, Ban quản lý chợ, Ban quản lý rừng phòng hộ Lâm Hà, Ban quản lý Dự án đầu tư và Khai thác công trình công cộng, Trung tâm Văn hoá, Thông tin và Thể thao) và 74 đơn vị sự nghiệp ngành giáo dục công lập (Mầm non: 21 trường, Tiểu học: 31 trường, Trung học cơ sở: 22 trường).

Trong những năm qua, công tác luân chuyển cán bộ đã được Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo từng bước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ ở địa phương. Tuy nhiên, việc luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển lãnh đạo ủy ban kiểm tra sang công tác ở các ngành, các cấp để đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ còn khó khăn do yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ.

### **II. Kết quả thực hiện**

#### **1. Việc phổ biến, quán triệt thực hiện Thông báo số 312-TB/TW, ngày 09/3/2010 của Ban Bí thư.**

Thực hiện các quy định của Trung ương, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy xác định rõ mục đích, yêu cầu của việc luân chuyển cán bộ nhằm đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, được thử thách, rèn luyện qua thực tiễn, đồng thời đổi mới mạnh mẽ về công tác cán bộ, đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng, lợi ích nhóm, quan hệ dòng họ, thân quen ...

Sau khi Ban Bí thư ban hành Thông báo số 312-TB/TW, ngày 09/3/2010 "về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển cán bộ lãnh đạo ủy ban kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp để đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ kiểm tra" và Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định số 06-QĐi/TU ngày 26/4/2018 về "Luân chuyển cán bộ", Ban Thường vụ Huyện ủy đã sao gửi đến các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy, đồng thời chỉ đạo các cấp ủy cơ sở, các cơ quan, đơn vị nghiên cứu quy định nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên về mục đích, ý nghĩa của công tác luân chuyển cán bộ.

## **2. Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ hàng năm, nhiệm kỳ.**

Thực hiện Thông báo kết luận số 312-TB/TW, ngày 09/3/2010, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 110-KH/HU, ngày 25/11/2014 "về luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và các năm tiếp theo". Trên cơ sở đó, hàng năm Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ nhằm đảm bảo nguồn lực cán bộ lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Nhìn chung đội ngũ cán bộ từ huyện đến cơ sở đã nắm vững quan điểm, mục đích, yêu cầu của công tác luân chuyển cán bộ, tạo sự thống nhất cao về nhận thức để triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả trên địa bàn huyện.

## **3. Việc thực hiện quy trình, thời gian luân chuyển, đánh giá, nhận xét hàng năm đối với cán bộ được luân chuyển.**

Thực hiện quy định về luân chuyển cán bộ của Trung ương và Tỉnh ủy, hàng năm Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ và xác định rõ đối tượng cán bộ được luân chuyển là cán bộ, công chức trẻ, có năng lực, triển vọng, là nguồn quy hoạch của địa phương, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị của huyện.

Việc đánh giá cán bộ trước khi đưa vào kế hoạch luân chuyển đã được Ban Thường vụ Huyện ủy và các cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện nghiêm túc, đánh giá toàn diện về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực thực tiễn, uy tín, triển vọng phát triển của cán bộ. Trên cơ sở kết quả đánh giá hàng năm, những cán bộ được đánh giá hoàn thành tốt hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có chiều hướng phát triển và triển vọng đảm nhận nhiệm vụ mới, từ đó góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý từ huyện đến cơ sở phần lớn đều đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Việc đánh giá cán bộ được thực hiện theo đúng quy trình, thẩm quyền theo quy định. Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện nghiêm việc đánh giá, nhận xét cán bộ trước khi đưa vào kế hoạch luân chuyển cán bộ. Thực hiện tốt việc thông báo công khai kết quả đánh giá cán bộ để cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ biết, đồng thời được lưu trữ trong hồ sơ quy hoạch của từng cá nhân theo quy định.

Thời gian luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ bản đảm bảo thực hiện đúng theo quy định của Đảng.

#### **4. Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển**

Thực hiện quy định số 08-QĐ/TU ngày 23/5/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về *"Chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức, sỹ quan khi được điều động, luân chuyển, biệt phái"*, đối với cán bộ luân chuyển được thực hiện đảm bảo chế độ tiền lương theo quy định, đồng thời được hỗ trợ một lần và hỗ trợ hàng tháng đảm bảo theo quy định. Ngoài ra, đối với cán bộ nữ khi luân chuyển được hỗ trợ thêm 0,3 lần mức lương cơ sở hàng tháng.

#### **5. Số lượng cán bộ luân chuyển về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển lãnh đạo ủy ban kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp từ năm 2010 đến tháng 5/2021**

Từ năm 2010 đến nay, toàn Đảng bộ huyện chưa thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển cán bộ lãnh đạo ủy ban kiểm tra sang công tác ở các ngành, các cấp trên địa bàn huyện, mà chỉ tập trung đào tạo, điều động, bố trí, sử dụng cán bộ cho phù hợp với tình hình của địa phương, đơn vị.

### **III. Đánh giá chung**

#### **1. Ưu điểm**

Trong những năm qua, Huyện ủy, Ban thường vụ Huyện ủy đã quan tâm đến công tác luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, nhất là cán bộ trẻ, có trình độ, năng lực công tác, có triển vọng phát triển tốt về các phòng, ban, các xã, thị trấn trên địa bàn huyện. Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 110-KH/HU, ngày 25/11/2014 *"về luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và các năm tiếp theo"*. Trên cơ sở đó, hàng năm Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ nhằm đảm bảo nguồn lực cán bộ lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, góp phần nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng về công tác luân chuyển cán bộ trong giai đoạn hiện nay.

#### **2. Hạn chế**

- Công tác luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển cán bộ lãnh đạo ủy ban kiểm tra sang công tác ở các ngành, các cấp chưa được quan tâm đúng mức.

- Việc thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đi và đến công tác trong ngành Kiểm tra Đảng chưa đảm bảo theo chủ trương tại Thông báo kết luận số 312-TB/TW, ngày 09/3/2021 của Ban Bí thư.

#### **3. Nguyên nhân của hạn chế**

- Chưa xây dựng kế hoạch chuyên đề về công tác luân chuyển cán bộ lãnh đạo các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra giám sát và luân chuyển cán bộ lãnh đạo ủy ban kiểm tra sang công tác ở các ngành, các cấp chưa kịp thời.

- Do yêu cầu cán bộ kiểm tra phải có kinh nghiệm nên hầu hết lãnh đạo ủy ban kiểm tra là những đồng chí có tuổi cao so với quy định (*nam dưới 50 tuổi, nữ dưới 45 tuổi*) nên khó khăn trong việc bố trí luân chuyển cán bộ lãnh đạo để bồi dưỡng, tạo nguồn.

- Cấp ủy nhận thức chưa đầy đủ về công tác luân chuyển cán bộ ngành Kiểm tra Đảng.

#### **IV. Những thuận lợi, khó khăn, vướng mắc, bất cập trong thực hiện công tác luân chuyển cán bộ.**

##### **1. Thuận lợi:**

- Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng đã ban hành Nghị quyết, kế hoạch, kết luận, hướng dẫn về thực hiện công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đã tạo điều kiện thuận lợi trong việc thực hiện công tác luân chuyển cán bộ nói chung và ngành Kiểm tra Đảng nói riêng.

- Cán bộ công tác tại Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đều có trình độ chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị cơ bản đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ của ngành Kiểm tra Đảng.

##### **2. Khó khăn, vướng mắc và bất cập:**

Số lượng CBCC được biên chế của ủy ban kiểm tra ít, hơn nữa do đặc thù công việc của ngành Kiểm tra Đảng đòi hỏi phải có nghiệp vụ, kinh nghiệm về kiểm tra, giám sát nên phần nào ảnh hưởng đến công tác bố trí, sắp xếp luân chuyển cán bộ lãnh đạo đi và đến công tác trong ngành Kiểm tra Đảng.

Trên đây là báo cáo của Ban Thường vụ Huyện ủy Lâm Hà về kết quả 10 năm thực hiện Thông báo số 312 - TB/TW, ngày 09/3/2010 của Ban Bí thư về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các ngành, các cấp về làm công tác kiểm tra, giám sát và luân chuyển lãnh đạo ủy ban kiểm tra các cấp sang công tác ở các ngành, các cấp.

##### **Nơi nhận:**

- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy,
- Thường trực Huyện ủy,
- Lưu VP, UBKT Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BAN BÍ THƯ**



**Hà Văn Thuận**

**BẢNG THỐNG KÊ SỐ LIỆU CÁN BỘ CÁC NGÀNH, CÁC CẤP LUÂN CHUYỂN ĐẾN UBKT CÁC CẤP TỪ NĂM 2010 ĐẾN THÁNG 5/2021**

[illegible]

**BẢNG THỐNG KÊ SỐ LIỆU CÁN BỘ UBKT CÁC CẤP LUÂN CHUYỂN ĐI CÁC NGÀNH, CÁC CẤP TỪ NĂM 2010 ĐẾN THÁNG 5/2021**

[illegible]